

g2 Collab

Erleben Sie unser Netzwerk.



Sie haben ein Projekt zu realisieren, aber wie wollen Sie das tun? Wenn Sie Glück haben, können Sie Auf festangestellte Mitarbeiter zurückgreifen, die Ihre eigenen bewährten Methoden, Systemen und Verfahren anwenden. Wenn Sie jedoch etwas Neues machen müssen oder externe Hilfe benötigen, müssen Sie **sich an ein Beratungsunternehmen wenden oder Talente einstellen.**

Unter den richtigen Umständen bietet die Zusammenarbeit mit einem Beratungsunternehmen klare Vorteile, z. B. die Teilung des Risikos oder das Vertrauen in die Methodik des Unternehmens. Die Herausforderung besteht darin, sicherzustellen, dass Sie einen echten Nutzen aus den manchmal beträchtlichen Ausgaben ziehen, und einige Kunden kommen zu uns, weil sie mit den Ergebnissen unzufrieden sind. Die häufigsten Themen waren, dass sie nicht das erreicht haben, was sie sich vorgenommen hatten, dass das Projekt länger als geplant dauerte oder dass es schwierig war, einen greifbaren Nutzen aus der Arbeit zu ziehen. Aber das Schlimmste war, dass die Berater nach ihrem Ausscheiden nicht genug Wissen weitergaben, um nachhaltig etwas zu bewirken. Das hat uns dazu veranlasst, **g2 Collab**, zu gründen, das eine echte Alternative zur Unternehmensberatung und eine größere Kontrolle über ein Projekt zu wesentlich geringeren Kosten bietet.

Durch den Einsatz von **g2 Collab**, konnten wir bereits im Vorfeld von Projekten eng mit unseren Kunden zusammenarbeiten, um herauszufinden, ob sie am besten ein Beratungsunternehmen beauftragen oder Mitarbeiter direkt einstellen sollten. Ob es darum geht, einen neuen permanenten Experte für Microsoft 365 einzustellen und ihn mit einem Team von Vertragspartnern zu unterstützen, oder einen bestehenden Leiter des Qualitätsmanagements durch ein Team von Audit- und Normungsexperten für eine QMS-Überholung weiterzubilden, ist **g2 Collab eine einfache Möglichkeit, den besten Weg nach vorne zu finden.**

Beratungsunternehmen setzen häufig unerfahrene Hochschulabsolventen ein, um die Arbeit zu erledigen, wobei ein erfahrener Partner für die Kundenbetreuung zuständig ist. Auf diese Weise können sie den größten Teil der Arbeit außerhalb des Standorts erledigen und haben so mehr Kontrolle darüber, was wann geliefert wird. Indem Sie die Mitarbeiter direkt verwalten, können Sie schnell auf Änderungen reagieren und sicherstellen, dass Sie alles Nützliche oder Wichtige sofort erfassen, anstatt auf einen monatlichen Bericht zu warten. Wenn Sie Freiberufler einstellen, zahlen Sie nur für die geleisteten Arbeitsstunden oder -tage, bei einem Beratungsunternehmen müssen Sie jedoch ständig eine Reihe von Mitarbeitern unterstützen, das schlägt sich in den Kosten nieder. Der Unterschied kann mitunter beträchtlich sein, wie die folgende **Fallstudie über ein Projekt mit TATA Steel zeigt.**

Fallstudie:



Die Herausforderung

Durchführung eines 24-monatigen Erkundungsprojekts zur Inspektion aller ihrer Anlagen, um zu planen, was zu tun ist; müsste, sollte, könnte. Sobald dies abgeschlossen ist, erstellen Sie einen Zeitplan für die Arbeiten, die Aktualisierung und Verbesserung des Management-Systems.

Option Beratung

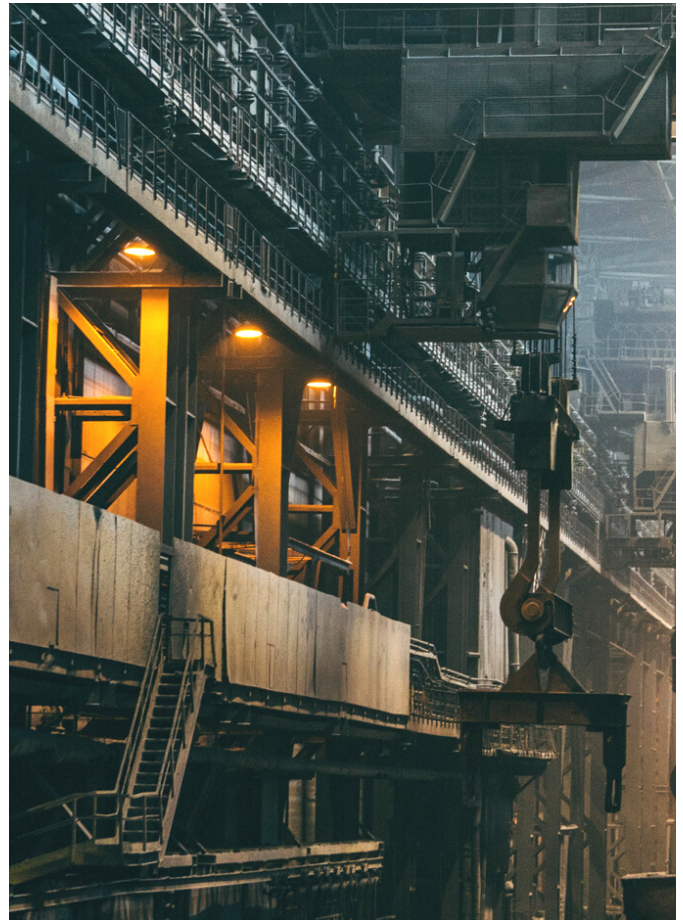
Die Wood Group erstellt einen Bericht über alle Anlagen mit einer Reihe von möglichen Wartungsplänen in der Reihenfolge nach Wichtigkeit. Zu diesem Zweck würde sie ein Team eigener allgemeiner Inspektionsberater über einen Zeitraum von 24 Monaten unter Verwendung ihres eigenen Verwaltungssystem einstellen.

Team: 6-8 Berater Kosten: 2,5 Mio. £

g2 Collab Option

Direkte Einstellung und Leitung eines Teams von Inspektionsingenieuren (unter einem PM) mit einschlägiger Erfahrung im Stahlbau und PSSR-Zulassung. Sie würden sich an denselben Zeitplan halten und einen Bericht vorlegen sowie das bestehende Verwaltungssystem aktualisieren und prüfen, so dass ein klarer Plan und verbesserte Prozesse zurückbleibt.

Team: 4 Berater Kosten: £650k



g2 Lösung

TATA entschied sich für die Rekrutierungsoption durch **g2**.

Aufgrund des beträchtlichen Kostenunterschieds konnte TATA keinen ausreichenden Mehrwert im Angebot der Wood Group sehen. Die Möglichkeit, die Berater während der gesamten Zeit direkt zu betreuen und sie täglich für ihre Leistungen verantwortlich zu machen, war ebenfalls ein wichtiger Faktor.

Es gibt nur wenige Inspektoren mit der richtigen Erfahrung in der Arbeit an Stahlwerken, so dass die Wahrscheinlichkeit, bei der Wood Group zu arbeiten, sehr gering war. Wood Group hätte Auftragnehmer mit der Durchführung der Arbeiten beauftragen müssen, möglicherweise sogar von **g2**.

Das Endergebnis ermöglichte es TATA, ein Team von Beratern auszuwählen, die sich gegenseitig in ihren Fähigkeiten ergänzten und von denen einige bereits zuvor im Rahmen langfristiger Verträge zusammengearbeitet hatten. Das Projekt wurde in 14 Monaten durchgeführt, wobei die Flexibilität des direkten Managements der Berater es ermöglichte, überschüssige Ressourcen vor dem Zeitplan aus dem Projekt zu nehmen. Dies führte zu einer weiteren Reduzierung des Verwaltungsaufwands und der Gesamtkosten.



Warum **g2 Collab** verwenden?

- Seltene Fähigkeiten erforderlich, aber nicht die Methode oder
- Anwendung Enge Kontrolle erforderlich
- Günstiger
- Wissenstransfer
- Kontrolle der IP
- Zugang zu europaweiten Talentpools
- SOW verfügbar

Beratung

- Teure Bank
- Kontrolle des Projekts
- Arbeit an den Ergebnissen
- Einstellen von Nischenkompetenzen bei
- Personalvermittlern
- Unerfahrene Hochschulabsolventen

Rekrutierung

- Keine Bank
- Sie kontrollieren das Projekt
- Von Ihnen diktierte Arbeit
- Riesiges Netz von Nischenkompetenzen
- Bereitstellung von Sektorexperten

