

g2 Collab

Venez découvrir notre réseau.



Vous avez un projet à réaliser, mais comment allez-vous vous y prendre ? Si vous avez de la chance, vous pouvez utiliser des membres du personnel permanent avec vos propres méthodes, systèmes et processus éprouvés. Cependant, si vous avez besoin de faire quelque chose de nouveau ou d'une aide extérieure, vous devrez faire appel à un cabinet de conseil pour l'embauche de talents.

Dans les bonnes circonstances, il y a des avantages évidents à travailler avec un consultant, comme le partage des risques avec lui ou la confiance dans sa méthodologie. Le défi est de s'assurer que vous obtenez une vraie valeur ajoutée pour ce qui peut parfois être une dépense considérable. Certains de nos clients viennent nous voir parce qu'ils étaient mécontents des résultats qu'ils obtenaient ailleurs. Les remarques les plus courantes sont le fait de ne pas avoir atteint les objectifs fixés, le fait que le projet ait pris plus de temps que prévu ou d'avoir du mal à tirer des bénéfices tangibles du travail. Le pire, c'est que lorsque le consultant est parti, il n'a pas transféré suffisamment de connaissances pour faire une différence durable. C'est ce qui nous a incités à créer **g2 Collab**. Nous offrons une véritable alternative à la consultance et nous vous permettons de mieux contrôler votre projet à moindre coût.

En utilisant **g2 Collab**, nous avons pu travailler en étroite collaboration avec nos clients avant tout projet pour déterminer s'il était préférable pour eux de faire appel à un cabinet de conseil ou d'embaucher directement des personnes. Qu'il s'agisse de recruter un nouvel expert permanent sur Microsoft 365 et de le soutenir avec une équipe de contractants, ou de renforcer les compétences d'un responsable de l'ingénierie de la qualité en faisant appel à une équipe d'experts en audit et en normes pour une refonte du système de management de la qualité (SMQ), **g2 Collab** est une **solution facile d'envisager la meilleure façon de progresser**.

Les cabinets de conseil font souvent appel à des diplômés inexpérimentés pour réaliser des travaux, avec un partenaire expérimenté comme responsable de la relation avec le client. Cela leur permet de réaliser la majeure partie de l'activité hors site, ce qui leur donne un meilleur contrôle sur ce qui est livré et à quel moment. En gérant directement les employés, vous pouvez réagir rapidement aux changements et vous assurer que vous saisissez tout ce qui est utile ou important au fur et à mesure, plutôt que d'attendre un rapport mensuel. Lorsque vous recrutez des indépendants, vous ne payez que les heures ou les jours travaillés, alors que dans le cas d'un cabinet de conseil, vous devez constamment soutenir un groupe d'employés, ce qui se reflète dans votre rémunération.

La différence peut parfois être considérable, comme le montre **l'étude de cas suivante sur un projet avec TATA Steel**.

Étude de cas :



TATA STEEL

Le défi

Mener un projet de découverte de 24 mois, en examinant tous les actifs du site afin de planifier la maintenance.

À faire, Devrait être fait, Pourrait être fait. Une fois ce projet terminé, élaborez un plan et fournissez un calendrier de travaux, en mettant à jour et en améliorant le système de système de gestion des actifs.

Option de consultation

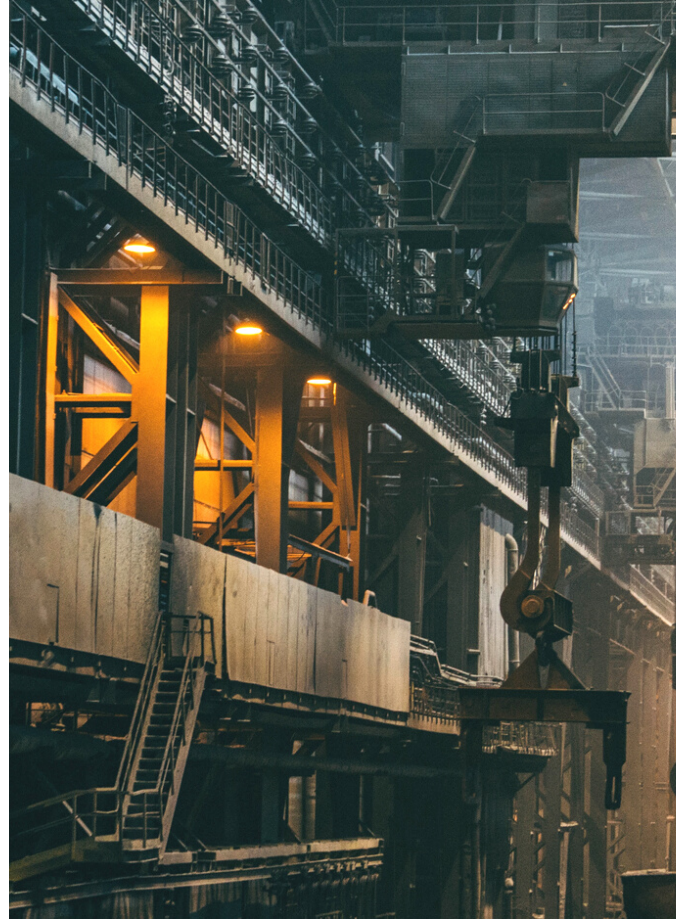
Wood Group fournit un rapport sur tous les actifs du site avec une variété de plans de maintenance potentiels par ordre d'importance. Pour ce faire, ils déploieront une équipe de leurs propres consultants en inspection générique sur 24 mois, en utilisant leur propre système de gestion des actifs.

Équipe : 6-8 Consultants Coût : 2,5 millions de livres sterling

Option g2 Collab

Engager directement et gérer une équipe d'ingénieurs d'inspection (sous l'autorité d'un chef d'équipe) ayant une expérience pertinente dans le domaine de l'acier et une accréditation PSSR. Ils respecteront le même calendrier et fourniront un rapport, ainsi que la mise à jour et l'audit du système de gestion des actifs existant, pour fournir à la fin un plan clair et des processus améliorés.

Équipe : 4 Consultants Coût : 650k£



Solution g2

TATA a décidé d'opter pour l'option de recrutement par l'intermédiaire de **g2**.

En raison de la différence considérable de coût, TATA ne voyait pas suffisamment de valeur ajoutée dans la proposition de Wood Group. La capacité à gérer directement les consultants tout au long du projet et les responsabiliser vis-à-vis de leurs résultats quotidiens a également été un facteur important.

Peu d'inspecteurs disposent de l'expérience du travail dans les aciéries. La probabilité qu'ils travaillent qu'ils travaillent chez Wood Group était très faible. Wood Group aurait dû engager des indépendants pour effectuer le travail, peut-être directement **g2**.

Le résultat final a permis à TATA de sélectionner une équipe de consultants dont les compétences étaient complémentaires et dont certains avaient déjà travaillé ensemble sur des contrats à long terme. Le projet a été livré en 14 mois, la flexibilité de la gestion directe des consultants permettant de retirer les ressources excédentaires du projet avant la date prévue. Cela a permis de réduire encore le travail administratif et le coût global.



Pourquoi utiliser **g2 Collab**?

- Compétences rares requises, mais pas la méthode ou l'application
- Un contrôle étroit est nécessaire
- Coût mensuel élevé
- Transfert de connaissances
- Contrôle de la propriété intellectuelle
- Accès à des viviers de talents dans toute l'UE
- SOW disponible

Conseil

- Talents coûteux
- Contrôle du projet
- Travaille en fonction des livrables
- Embauche de compétences de niche auprès des recruteurs
- Diplômés inexpérimentés

Recrutement

- Absence de talents
- Vous contrôlez le projet
- Vous dirigez le travail
- Vaste réseau de compétences spécialisées
- Accès à des experts du secteur

