

g2 Collab

Ervaar ons Netwerk.



U heeft een project op te leveren, maar hoe gaat u dat doen? Als u geluk heeft, kunt u gebruik maken van vaste medewerkers met uw eigen beproefde methoden, systemen en processen. Maar als u iets moet doen dat nieuw is of externe hulp van buitenaf nodig heeft, zult u een **beroep moeten doen op een adviesbureau of talent moeten inhuren.**

In de juiste omstandigheden zijn er duidelijke voordelen aan het werken met een adviesbureau, zoals het delen van risico's met hen of het vertrouwen op hun methodologie. De uitdaging is ervoor te zorgen dat u echte waarde haalt uit wat soms een aanzienlijke uitgave kan zijn, en sommige van onze klanten komen ontevreden naar ons toe met de resultaten. De gemeenschappelijke thema's waren dat ze niet bereikten wat ze wilden doen, dat het project langer duurde dan gepland of dat ze het moeilijk vonden om tastbare voordelen van het werk te realiseren, maar het ergste van alles was dat wanneer het adviesbureau vertrok, zij niet genoeg kennis overdroegen om een blijvend verschil te maken. Dit was wat ons ertoe aanzette om **g2 Collab**, Collab te op te starten, dat een echt alternatief biedt voor consultancy en je meer controle geeft over een project tegen een veel lagere kostprijs.

Door **g2 Collab** te gebruiken, hebben we voorafgaand aan een project nauw met onze klanten kunnen samenwerken om te zien of zij het meest geschikt zouden zijn om naar een adviesbureau te gaan, of om mensen direct in te huren. Of het nu gaat om het inhuren van een nieuwe vaste expert op het gebied van Microsoft 365 en deze te ondersteunen met een team van leveranciers, of het bijscholen van een bestaande Head of Quality Engineering door een team van audit en standaarden experts in te huren voor een QMS-revisie,, **g2 Collab** is een eenvoudige manier om de beste weg vooruit te vinden.

Consulting agentschappen maken vaak gebruik van onervaren afgestudeerden om werk te leveren, met een ervaren partner als de klant leidinggevende. Dit stelt hen in staat om het grootste deel van de activiteiten op locatie uit te voeren, waardoor ze meer controle hebben over wat wordt geleverd en wanneer. Door de werknemers rechtstreeks aan te sturen, kunt u snel reageren op veranderingen en ervoor zorgen dat u nuttige of belangrijke zaken onderweg vastlegt, in plaats van te wachten op een maandelijks rapport. Wanneer u freelancers betaalt u alleen voor de gewerkte uren of dagen, maar bij een adviesbureau is er de constante noodzaak een bank van werknemers te ondersteunen, en dit wordt weerspiegeld in wat u betaalt. Het verschil kan soms aanzienlijk zijn, zoals **blijkt uit de volgende casestudy over een project met TATA Steel.**

Casestudie:



De Uitdaging

Het uitvoeren van een 24 maanden durend ontdekkingsproject, waarbij alle bedrijfsmiddelen worden geïnspecteerd om te plannen wat onderhoud is; Must Do, Should Do, Could Do. Zodra dit is voltooid, een plan opstellen en een schema van werkzaamheden opstellen, waarbij het assetmanagementsysteem voortdurend wordt bijgewerkt en verbeterd

Consultancy optie

Wood Group levert een rapport over alle activa op de site met een verscheidenheid aan potentiële onderhoudsplannen in volgorde van belang. Zij zouden dit doen door het inzetten van een team van hun eigen generieke inspectieadviseurs gedurende 24 maanden, met behulp van hun eigen op maat gemaakte beheersysteem.

Team: 6-8 consultants Kosten: 2,5 miljoen pond

g2 Collab Optie

Direct inhuren en beheren van een team van inspectie-ingenieurs (onder leiding van een PM) met relevante ervaring op het gebied van staalconstructies en PSSR-accreditatie. Zij zouden zich aan hetzelfde tijdschema houden en een rapport opleveren, en tevens het bestaande assetmanagementsysteem upgraden en auditen tijdens het proces, en een duidelijk plan en verbeterde processen achterlaten.

Team: 4 consultants Kosten: £650k



g2-oplossing

TATA besloot te kiezen voor de wervingsoptie via **g2**.

Door het aanzienlijke verschil in kosten kon TATA niet genoeg extra waarde zien in het voorstel van de Wood Group. De mogelijkheid om de consultants rechtstreeks aan te sturen en hen dagelijks verantwoordelijk te houden voor hun deliverables basis was ook een belangrijke factor.

Er zijn slechts enkele inspecteurs met de juiste ervaring met het werken aan staalfabrieken, dus de kans dat dat zij bij de Wood Group zouden werken was zeer gering. De Wood Group zou aannemers hebben moeten inhuren om het werk te leveren, mogelijk zelfs van **g2**.

Het eindresultaat stelde TATA in staat een team van consultants die elkaars vaardigheden aanvulden, van wie sommigen al eerder hadden samengewerkt in langlopende contracten. Het project werd in 14 maanden opgeleverd, met de flexibiliteit om de consultants rechtstreeks aan te sturen waardoor overtollige middelen van het project konden worden gehaald eerder dan gepland. Hierdoor werden het administratieve werk en de totale kosten verder teruggedrongen.



Waarom **g2 Collab** gebruiken

- Zeldzame vaardigheden nodig, maar niet de methode of toepassing
- Strenge controle vereist
- Goedkoper
- Kennisoverdracht
- Controle over de IP
- Toegang tot EU-brede talentenpool
- SOW beschikbaar

Consultancy

- Kostbare bank
- Controleert project
- Werken aan deliverables
- Huur nichevaardigheden in bij recruiters
- Onervaren afgestudeerden

Aanwerving

- Geen bank
- U controleert het project
- Werk door u gedictieerd
- Enorm netwerk van nichevaardigheden
- Zorg voor sector experts

